

Memoria de actividades **09**

Actividades científicas

XXI Jornadas Nacionales de
SUPERVISION DE ENFERMERIA ENFERMERAS GESTORAS

Cáceres, 2-5 de junio

16º Congreso Nacional de Hospitales

Valencia, 4-6 de marzo

Revista TESELA



Enero **2010**

ANDE

Asociación Nacional de Directivos de Enfermería

 *Indice*

Presentación.	4
Junta Directiva de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería.	5
Actividades Científicas de la Asociación.	
● <i>20ª Jornadas Nacionales de Supervisión de Enfermería / Enfermeras Gestoras.</i>	6/11
● <i>Jornada de Debate en Barcelona.</i>	11
● <i>Jornada de Debate en Valencia.</i>	12
● <i>Jornada de Debate Anual en Madrid.</i>	13/14
Actividades Científicas en colaboración.	
● <i>16º Congreso Nacional de Hospitales.</i>	14/16
Participación en otros Foros.	16/18
Acuerdos con otras Entidades.	18/20
Publicaciones A. N. D. E.	
● <i>Discos compactos sobre las actividades científicas.</i>	20
● <i>Revista TESELA: Liderazgo y Gestión.</i>	20/21
Asociados.	22

Presentación

En el año 2009, la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE), cumplió 20 años al servicio de las enfermeras gestoras. En este periodo nos hemos esforzado por avanzar de la mano de todas las enfermeras que, en cualquiera de los ámbitos de actuación, participan en funciones directivas, también por hacernos eco de sus opiniones y dar respuesta a las necesidades de formación e intercambio de conocimiento del colectivo.

El Sistema Sanitario es, sin duda, un escenario complejo en el que, desde ANDE, apostamos por consolidar un entorno que genere valor para las enfermeras gestoras, que resalte la aportación de la gestión enfermera, que facilite la divulgación del conocimiento y que fomente la reflexión y el intercambio de opiniones.

Con estos fines se ha enfocado la labor de ANDE en todos estos años. Centrándonos en el año 2009, cabe destacar, en primer lugar, que la Asociación ha llevado a cabo un significativo número de actividades (Jornadas Nacionales de Supervisión-Enfermeras Gestoras, Congreso Nacional de Hospitales, Jornadas de Debate, Revista TESELA, mesas redondas, conferencias, etc.), en las que se han abordado las principales cuestiones que afectan a la función directiva. Dos eventos singulares, organizados por ANDE, han tenido lugar durante 2009, el 16º Congreso Nacional de Hospitales, organizado conjuntamente con la Sociedad de Directivos de la Salud (SEDISA) y las 20ª Jornadas Nacionales de Supervisión-Enfermeras Gestoras.

El 16º Congreso Nacional de Hospitales, que bajo el lema “Atención sanitaria integrada, Curar y Cuidar”, reunió en la ciudad de Cáceres a más de 1.500 participantes para reflexionar, entre otros, sobre los derechos y los deberes en la salud y en la enfermedad, el valor de las personas y de los conocimientos, la seguridad de pacientes y profesionales, el coste de oportunidad en la gestión económica de los servicios y recursos de salud y el diseño sostenible de los centros sanitarios.

Las 20ª Jornadas Nacionales de Supervisión-Enfermeras Gestoras, reunieron, en la ciudad de Valencia, a cerca de 1.000 participantes para reflexionar sobre liderazgo, gestión enfermera y continuidad de cuidados, incluyendo, entre otros, tendencias y procesos de innovación y comunicación: su impacto en la gestión de cuidados, formación e investigación a lo largo de la vida, clave para el liderazgo enfermero, motivación, liderazgo y reconocimiento.

Junto con estos dos eventos, ANDE ha proseguido un año más celebrando sus habituales Jornadas de Debate, este año en Barcelona, Valencia y Madrid, en las que destacados expertos han analizado la actualidad en sus respectivas áreas de competencia y han puesto su visión y conocimiento al servicio de las enfermeras gestoras.

En otro ámbito de actividades, ANDE pone a disposición de los directivos de enfermería la Revista TESELA, primera revista electrónica especializada en Gestión en Enfermería, orientada a promover conocimiento útil para la ayuda en la toma de decisiones de las enfermeras y enfermeros dedicando su actividad a la gestión y administración, lo que permite, a estos profesionales, estar de forma permanente actualizados sobre los avances que se producen en las diferentes áreas del conocimiento enfermero y especialmente en el de la gestión.

Un aspecto a reseñar es la pertenencia de ANDE a la Confederación Española de Directivos y Ejecutivos (CEDE). Esta confederación pone a disposición de la clase directiva una notable cantidad de información a través de su portal en internet y de su boletín electrónico. De periodicidad semanal, el boletín proporciona a los directivos una selección de artículos de opinión, noticias y comentarios sobre informes y estudios de interés para la gestión y la toma de decisiones. Podrás acceder al mismo a través del enlace incluido en nuestra página Web <http://www.ande.org>.

Otro de los objetivos de la Asociación es promover el dialogo y la cooperación con representantes de los distintos ámbitos, -- político, legislativo, académico y asociativo -- siendo ello crucial para que las enfermeras gestoras puedan aportar sus experiencias y reflexiones, de cara a poner en valor la aportación enfermera a la gestión y sostenibilidad del sistema sanitario. Como portavoz del colectivo, ANDE mantiene contactos con un notable número de representantes con el fin de transmitirles las reflexiones y opiniones de las enfermeras gestoras.

En resumen, 2009 ha sido un año en el que ANDE ha impulsado un notable número de actividades de trabajo a favor de los directivos de enfermería. Deseo aprovechar estas líneas para agradecer a todas las personas el esfuerzo realizado durante el pasado ejercicio y emplazarlas a continuar trabajando en beneficio de las enfermeras gestoras para afrontar, desde el esfuerzo colectivo, la responsabilidad que supone ser un marco de referencia profesional e institucional, impulsando nuevas actividades, fortaleciendo la unión del colectivo y creando el marco de cooperación más adecuado.

Junta directiva ANDE

Presidente:	<i>D. Jesús Sanz Villorejo.</i>
Vicepresidenta:	<i>D^a. Mercedes Ferro Montiu.</i>
Secretaria:	<i>D^a. Charo Vaquero Ruipérez.</i>
Vicesecretario:	<i>D. Alfredo Moreno Alegre.</i>
Tesorera:	<i>D^a. Isabel Zaldívar Laguía.</i>

VOCALÍAS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Andalucía:	<i>D. José Moguer Martín.</i>
Aragón:	<i>D. Juan Paricio Muñoz.</i>
Baleares:	<i>D^a. Patricia Gómez Picard.</i>
Canarias:	<i>D. Rafael García Montesdeoca.</i>
Cantabria:	<i>D^a. Rosario Olóriz Rivas.</i>
Castilla-León:	<i>D^a. Araceli Tejedor Franco.</i>
Cataluña:	<i>D^a. Concepció Cabanes Durán.</i>
Extremadura:	<i>D^a. Raquel Rodríguez LLanos</i>
Galicia:	<i>D. Tomás Lerma Merino.</i>
Madrid:	<i>D. Marilia Segarra Cañamares.</i>
Murcia:	<i>D^a. Mercedes Lasso González.</i>
Navarra:	<i>D^a. Mercedes Ferro Montiu. (Vicepresidenta).</i>
País Vasco:	<i>D^a. M^a Carmen Yarritu Fernández.</i>
Principado de Asturias:	<i>D. Manuel Bernardo García-Suárez.</i>
Comunidad Valenciana:	<i>D^a. M^a del Remedio Yáñez Motos.</i>

Actividades científicas de la asociación

20ª JORNADAS NACIONALES DE SUPERVISIÓN DE ENFERMERÍA. ENFERMERAS GESTORAS.

Fueron organizadas por la Vocal de la Comunidad de Valencia, D^a. María del Remedio Yáñez Motos. Se celebraron en la ciudad de Valencia, del 4 al 6 de Marzo de 2009, bajo el lema "Liderazgo, Gestión Enfermera y Continuidad de Cuidados". Fueron declaradas de Interés Científico Sanitario por el Ministerio de Sanidad y Consumo, de Interés Sanitario por la Consellería de Sanitat de la Generalitat Valenciana y de Interés Profesional por el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA).

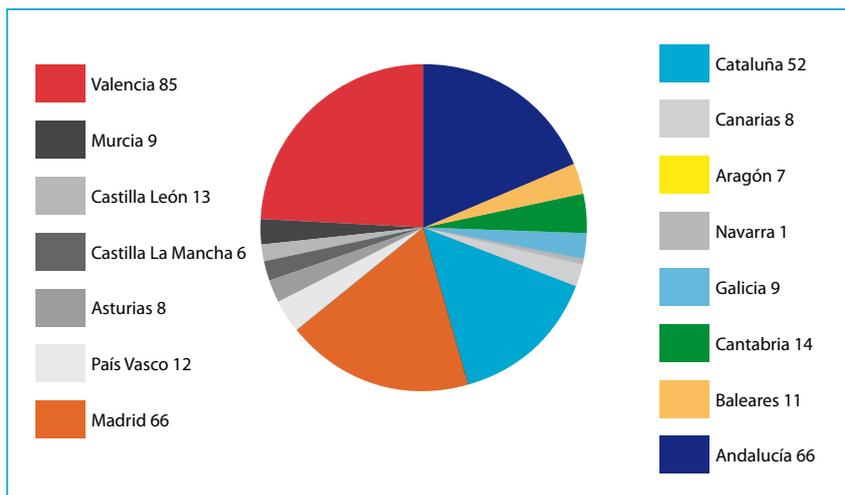
Objetivos:

Proporcionar un foro en el que plasmar la situación actual de las Enfermeras Gestoras, compartir experiencias y favorecer la discusión, siempre con la mirada puesta en el futuro y teniendo presente el lema "Liderazgo, Gestión Enfermera y Continuidad de Cuidados". Con este lema se pretendía expresar el deseo de recoger las inquietudes de todos los profesionales de enfermería de España, interesados en la gestión, la calidad y el liderazgo, en todos los contextos de cuidados, promoviendo la implicación de los profesionales de enfermería que interactúan en este proceso continuo.

Inscripciones:	923.
Trabajos aceptados:	367.
• <i>Comunicaciones orales:</i>	159.
• <i>Experiencias:</i>	85.
• <i>Pósters:</i>	123.

La participación ha sido muy alta y repartida por Comunidades Autónomas, donde casi todas han estado representadas.

La Comunidad Autónoma con mayor número de comunicaciones enviadas y aceptadas ha sido la Comunidad Valenciana con un 23%, seguida de las Comunidades de Madrid y Andalucía con un 18%, y la Comunidad de Cataluña con un 14%, del total de comunicaciones presentadas.



Premios:

1. Premio a la mejor Comunicación Oral, otorgado por el Comité Científico, con una dotación económica de 900€, a la comunicación titulada: “El Supervisor como gestor del proceso de oncología radioterápica”. Autores: Delgado, J.; Ribes, J.; Ballart, M.; León, D. y Prat, X. del Institut Català d’ Oncologia en Barcelona.

2. Premio a la mejor Experiencia Comunicada, otorgado por el Comité Científico, con una dotación económica de 900€, a la comunicación titulada: “Evaluar para mejorar: Evaluación del desempeño (EDD) aplicada a la promoción profesional”.

Autores: Marzo, A.; Moreno, S.; Goñi, M^a A.; Villaron, Y.; Alcalde, J.M.; Gómez, I. y Blanco, R.M^a. del Hospital Ramón y Cajal en Madrid.

3. Premio Comunidad Valenciana otorgado por el Comité Científico y patrocinado por el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) a la mejor comunicación oral de la Comunidad Valenciana titulada: “Gestión de casos en la integración de niveles asistenciales” Autores: Saavedra, M.D.; Ruiz, M.L.; Flores, I.; Soler, P. y Gallud, J. de la Unidad de Gestión Domiciliaria. Dto 19; Coordinadores del Plan para la Mejora de la Atención Domiciliaria en Alicante.

4. Debido a que dos pósters defendidos han obtenido idéntica puntuación, se decide la partición equitativa del premio. El Premio al Mejor Póster defendido, otorgado por el Comité Científico, con una dotación económica de 500€, a los Pósters nº 13 y nº 77 titulados: “¿Están incluidas las personas cuidadoras de pacientes con problemas de autonomía en los nuevos modelos de gestión?: El Hospital y la Gestión de Casos”. Autores: Ramos, M^aR.; Bretones, C.; Galdeano, N.; Arqueros, F. y Fernández, R. del Complejo Hospitalario de Torrecárdenas en Almería. Y “Autorizaciones enfermeras como estrategia formativa del aprendizaje”. Autores: Hernández, O.; Barberán, M.P.; Rius, F.; Mare, A.; Flores, C.; Rius, L.; Mateo, E. y Ramento, P. del Hospital Universitario Joan XXIII en Tarragona.

5. Premio a la Mejor Comunicación / Experiencia Oral, por votación de los asistentes, con una dotación económica de 350€, a la comunicación titulada: “Gestionar desde el paciente: partiendo de un proyecto de investigación sobre ICTUS”. Autores: García, N.; Rodríguez, A.; Muñoz, M^a J.; Parra, S.; Fernández, A.; Masjuan, J. y Alonso, M. del Hospital Ramón y Cajal en Madrid.

6. Premio al Mejor Póster, otorgado por votación de los asistentes, con una dotación económica de 350€, al póster nº 46 titulado: “Informatización en la gestión de unidades de responsabilidad de enfermería”. Autores: García, L.; Abad, M.; Fernández, A.; Blanco, M.; Álvarez, B.; Garbisu, I.; García - Abad, P. y Martínez, L. del Hospital Infanta Leonor en Madrid.

Conclusiones:

Conferencia Inaugural.

Estuvo a cargo de D. Luis Galindo, y versó sobre “Optimismo inteligente: Actitud necesaria para liderar el siglo XXI”. Destacamos algunas de las claves de dicha conferencia:

- “Muchas personas centran su atención en lo negativo de su vida, en lugar de hacerlo en lo positivo que suele ser mucho más sano”.
- “Trabajar de forma comprometida y con lealtad siempre compensa por el enriquecimiento personal que esta actitud aporta al ser humano”.
- “El éxito reside en poner el corazón, la mente y el



alma en todos los actos, incluso en los más pequeños”.

- “Pueden porque creen que pueden”.
- “Dar a tu gente más de lo que nadie les ha dado”.
- “Dar ejemplo, ser referente, modelo”.



D. Luis Galindo



Inauguración oficial.

Las conclusiones de las distintas Mesas redondas fueron las siguientes:

Mesa redonda 1.

“El ciudadano, centro de atención de los nuevos modelos de gestión”.

Se expusieron diferentes modelos y políticas de gestión con su repercusión en los pacientes, profesionales y Sistema Sanitario, de la Gestión del cambio: “Cambio cultural”, para proporcionar cuidados excelentes y eficientes, que respondan a las expectativas de los ciudadanos (cada vez más formados e informados y por lo tanto más exigentes) y que garanticen la sostenibilidad del sistema, en un contexto donde el envejecimiento de la población y el aumento de las enfermedades crónicas son los principales retos a los que hacer frente. Se presentó el Modelo Valenciano, destacando que el ciudadano lo que valora es la accesibilidad, humanización y calidad de la asistencia que les prestamos. Finalmente se hizo referencia a la necesidad de potenciar la figura de la enfermera en los modelos de gestión.



Mesa Redonda 1



Mesa Redonda 2

Mesa redonda 2.

“La integración de niveles asistenciales como garantía de una adecuada continuidad de cuidados”.

Se destacó, cómo la integración de los niveles asistenciales es uno de los retos a los que se enfrenta el Sistema Sanitario. Entre las estrategias e iniciativas que favorecen la continuidad asistencial, según las experiencias mostradas están:

- Trabajan por la coordinación entre los profesionales.
- Impulsan la excelencia en los cuidados.
- Unifican criterios de actuación.
- Normalizan el lenguaje y la metodología enfermera.
- Aproximan los cuidados a los principios de calidad total.

Por último, el informe de Continuidad de Cuidados garantiza la continuidad de los cuidados y establece una vía de comunicación entre profesionales.



Mesa Redonda 3

Mesa redonda 3.

“Tendencias y procesos de innovación y comunicación: su impacto en la gestión de cuidados”.

Se expusieron ejemplos de las aportaciones de las “TIC” al ámbito de la salud y su repercusión en el campo de la enfermería, subrayando las grandes oportunidades que nos brindan, como por ejemplo:

- Proporcionan un acceso rápido a la información, clave para tomar decisiones eficaces que redunden en la calidad de los cuidados.
- Permiten el acceso a la información integrada del paciente en cualquier momento.
- La documentación automatizada facilita la obtención de indicadores de actividad.
- Asignar recursos en función de la intensidad de los cuidados.
- Evidenciar la contribución profesional.

Se escucharon ideas como: “Es importante que la enfermera sepa cómo la tecnología de la información contribuye a mejorar su trabajo diario”, o sobre “la información como una fórmula capaz de aportar conocimientos”.

Finalmente resaltaron los avances que se han producido en los cuidados de enfermería en los últimos años, en los que la profesión de enfermería se ha posicionado como imprescindible en el Sistema Sanitario.

Mesa redonda 4.

“Formación e Investigación a lo largo de la vida, clave para el liderazgo enfermero”.

En ella se habló de cómo los nuevos planes de formación de grado y postgrado repercutirán en la gestión de los cuidados y en los profesionales. La necesidad de orientar los programas de formación, los perfiles y áreas de desempeño, acorde con los actuales escenarios y contextos, enmarcados en un mundo globalizado y cambiante. “El nuevo líder, la Enfermera Gestora, se hace y se construye a través de un proceso de educación, de acuerdo con los valores y normas que cada sociedad establece”.

También se discutió sobre como trasladar los resultados de la investigación a la práctica diaria.

Entre las aportaciones que se hicieron, cabe destacar las siguientes:



Mesa Redonda 4

- La importancia que tiene para las enfermeras gestoras la inteligencia contextual, ese saber ver y adaptarse a los nuevos tiempos y que es una gran fortaleza en la que apoyarse.
- El éxito de las enfermeras está en su capacidad de reinventarse profesionalmente.
- Hemos aprendido a ser visibles, y esta forma de hacer está siendo positiva en el desarrollo y reconocimiento profesional de las Enfermeras Gestoras.
- La formación de Directivos de Enfermería debe buscar elementos de homologación en el marco europeo, a fin de asegurar un trato equitativo a todos los ciudadanos. Es preciso generar servicios enfermeros que garanticen el respeto por los derechos de las personas y aseguren un verdadero acompañamiento, respetando la individualidad de los pacientes, sus valores y estilos de vida.
- Se han considerado los beneficios de la formación continuada para el crecimiento de las personas, a nivel profesional y personal y su influencia positiva en el desempeño de su actividad.

Mesa de Clausura:

“Mesa de debate: Motivación, Liderazgo y Reconocimiento”.

Se debatió acerca de la importancia del liderazgo de los equipos directivos y las habilidades estratégicas que deben adquirir a través de la formación permanente. También se reflexionó sobre el concepto de líder y, sobre todo, las características que representa. ¿El líder nace o se hace?. La eterna pregunta. En cualquier caso, los líderes deben formarse y desarrollar habilidades a través de programas específicos.

Algunas opiniones de los invitados fueron:

- “La función del líder es catalizar y canalizar motivaciones. Debe trabajar las relaciones interpersonales en beneficio del trabajo en equipo. Los líderes integradores y empáticos son los generadores del éxito”.
- “Todos necesitamos sentirnos útiles y reconocidos”.



Mesa de clausura.



Desayuno con expertos.

Desayunos con Expertos:

Como novedad en estas Jornadas se desarrollaron 3 desayunos con expertos, cada uno con una duración de 60 minutos y con un aforo de 50 personas, que se admitieron por orden de inscripción.

- 1.-Diálogos Interculturales Inmigrante - Residente Europeo e Inmigrante Económico:
Dos miradas sobre la salud y el cuidado.
- 2.-Cuidados de Salud Seguros.
- 3.-Problemas y retos de futuro en la Formación práctica de Pregrado y Postgrado.
Reconocimientos y alternativas.

Reconocimiento a una trayectoria profesional.

Se concedió el reconocimiento a la Trayectoria Profesional a Dña. Pilar Ripoll Feliu, Directora General de Calidad y Atención al Paciente de la Consellería de Sanitat de la Generalitat Valenciana. El premio fue entregado por D. Jesús Sanz Villorejo, Presidente de la ANDE y Dña. María del Remedio Yáñez Motos, Presidenta de las Jornadas. Reconocimiento al asociado del año.

Se concedió el premio al asociado del año a D. Nicolás Galdeano Rodríguez. El premio fue entregado por D. Jesús Sanz Villorejo, Presidente de la ANDE y D. José Moguer Martín, vocal de ANDE en la Comunidad de Andalucía.



Trayectoria profesional: Dña. Pilar Ripoll



Cena de clausura



Asociado del año: D. Nicolás Galdeano

JORNADA DE DEBATE EN BARCELONA.

El día 24 de abril de 2009, se celebró en Barcelona, la Jornada de Debate, con el lema: “Liderazgo Clínico”, en la nueva sala de actos de l’Hospital de la Santa Creu i Sant Pau. Esta Jornada fue organizada por La Asociación Nacional de Directivos de Enfermería, junto con la Dirección de Enfermería del Hospital de la Santa Creu i Sant Pau de Barcelona.

Objetivo:

Favorecer el debate sobre Liderazgo Clínico y compartir experiencias sobre estrategias y actuaciones que faciliten que la gestión de los cuidados, en puestos y organizaciones en donde se toman decisiones, sea asumida por enfermeras con liderazgo, iniciativa, capacidad y responsabilidad.

Participantes:

Asistieron más de 150 enfermeras y enfermeros vinculados a la gestión sanitaria.

Conclusiones:

La conferencia inaugural estuvo a cargo del Sr. Santiago Álvarez de Mon, que centró el tema en el “Liderazgo Clínico”. Seguidamente varias enfermeras y enfermeros debatieron el tema del Liderazgo: D. Juan Paricio, Asesor de Enfermería del Servicio Aragonés de Salud y Vocal ANDE en Aragón; Dña. Charo Laborda, Supervisora de Enfermería de l’Hospital de la Santa Creu i Sant Pau de Barcelona, Dña. Núria Cuxart, Vicepresidenta del Colegio Oficial de Enfermería de Barcelona y Dña. Marisa Pellitero, enfermera de consultas externas y motilidad digestiva del Hospital de Mataró.

Después se realizó un sistema de votación interactivo, sobre varios ítems de gestión y liderazgo. Podréis encontrar los resultados en el próximo número de la Revista de ANDE, TESELA.

En el acto estuvieron presentes varios miembros de ANDE, la Dirección del Hospital y de la Escuela Universitaria de Enfermería de la Santa Creu i Sant Pau, y también la Presidenta del Colegio de Enfermeras de Barcelona. En el acto de clausura, destacar la presencia de la Honorable Sra. Dña. Marina Gelli, Consellera de Sanitat del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya.

JORNADA DE DEBATE EN VALENCIA.

Con el lema “Liderazgo en Enfermería, ¿qué debemos mejorar y qué es necesario cambiar?”, tuvo lugar la jornada de debate, celebrada, el 10 de julio, en el Colegio Oficial de Enfermería de Valencia y simultáneamente por videoconferencia en los Colegios de Enfermería de Alicante y Castellón.

Fue organizada por la Universidad Europea de Madrid (UEM), Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE), y con la colaboración del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) y los Colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia.

Estuvo dirigida a gestores y profesionales de enfermería interesados en la gestión.

Objetivo:

Muchos aspectos de la asistencia sanitaria y por tanto de la gestión sanitaria, están sufriendo profundos cambios. Como parte de estos cambios, el papel de las enfermeras sigue siendo de vital importancia tanto en el desarrollo de nuevas funciones y responsabilidades como en liderar la transformación de los servicios y organizaciones.

Inscripciones: 130.

Conclusiones:

La Conferencia estuvo a cargo de D. José Antonio Ávila Olivares, Presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), con el título “Fortalezas y debilidades del cargo directivo”. En ella hizo hincapié en que las direcciones de enfermería son cargos directivos, cuya presencia dentro de una adecuada vertebración de la gestión sanitaria no puede ser cuestionada por nadie, pues son la referencia de la profesión sanitaria más numerosa y por ello tiene que estar en los máximos órganos de diseño, gestión y ejecución de las políticas de salud. Se centró en el acceso a los equipos directivos, la formación en la gestión, la inexistencia de una carrera profesional del directivo de enfermería, la evaluación de su trabajo, participación institucional, su asociacionismo, motivación e incentivación para el desarrollo profesional, la autonomía del cargo y las estrategias de comunicación a desarrollar en los puestos directivos.

La mesa redonda, moderada por D. Jesús Sanz Villorejo, presidente de ANDE y Director del Área de Fisioterapia y Podología de la UEM, estuvo compuesta por D^a. Mercedes Ferro Montiu, Directora Gerente del centro Psicogeriátrico San Francisco Javier de Pamplona, D^a. Catalina Espin Abellán, Directora de Enfermería del Hospital Marina Alta de Denia, D^a. M^a Dolores Revert Vidal, Coordinadora de Enfermería del CS Alboraya de Valencia, y D^a. M^a. Isabel Bermúdez Bellido, Enfermera del Servicio de Medicina Preventiva del Hospital de San Vicente del Raspeig de Alicante. A través de sus ponencias se valoró la aparición del Grado de Enfermería, por las posibilidades que ofrecerá de incrementar el reconocimiento de la profesión, de mejorar la formación y fomentar la dirección en equipos desde el liderazgo en los hospitales y centros de salud. “El Grado de Enfermería es una oportunidad no sólo de aumentar la especialización en las enfermeras, sino para mejorar el liderazgo entre sus equipos directivos”. Se animó a incorporar el diálogo, la comunicación y las nuevas tecnologías a estos puestos de trabajo, ya que los futuros graduados serán “nativos digitales”.

La clausura fue presidida por el director general del centro adscrito de Valencia de la UEM, D. Sergio Calvo, que aseguró que en sus centros se forma a alumnos líderes, a quienes se les aportan valores éticos fundamentales para liderar en la sociedad. Por último, D. Juan José Tirado Darder, Presidente del Colegio de Enfermería de Valencia llamó a los profesionales a “aprovechar la oportunidad” que brinda la implantación del Grado.

JORNADA DEBATE ANUAL EN MADRID.

Con el lema “Gestión Enfermera: Nuevos retos organizativos”, tuvo lugar la jornada de debate que anualmente realiza, de forma gratuita, la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería. Se celebró en el Hospital Infanta Sofía (Madrid), el día 20 de Noviembre de 2009. Objetivo:

El objetivo de esta jornada fue compartir y comunicar las experiencias y avances en las áreas de gestión y organización, siempre con una mirada puesta en el futuro y teniendo presente que los directivos de enfermería deben participar en las decisiones que se están adoptando, en materia de salud, en las distintas comunidades autónomas.

Inscripciones:

El número de asistentes fue de 244 personas, de 13 Comunidades Autónomas, señalando que ha habido mayor participación de Madrid, con 160 profesionales (65'5%) , seguidos de la Comunidad de Castilla y León con 13 profesionales (0'5%) y la Comunidad de Andalucía con 7 profesionales (0'2%).

Conclusiones:

La directora gerente del Hospital Infanta Sofía, Dña. Carmen Martínez de Pancorbo, inauguró la Jornada en nombre de la Viceconsejera de Asistencia Sanitaria de la Comunidad de Madrid, Dña. Ana Sánchez, junto con Dña. Marilia Segarra, Directora de Enfermería del hospital y el Presidente de ANDE, D. Jesús Sanz Villorejo.

El discurso inaugural, llevado a cabo por Dña. Carmen Martínez de Pancorbo, en nombre de la Viceconsejera, se centró en tres aspectos: en primer lugar, en la necesidad de cambiar el “rol” de las enfermeras, modificando la puerta de entrada al sistema sanitario a través de ellas. En segundo término, el papel que se está definiendo, para los directivos de enfermería, en los nuevos organigramas, como por ejemplo, los cambios en los requerimientos de titulaciones para ocupar puestos directivos. Por último, la creación de la dirección de atención continuada en todos los hospitales.

En la primera mesa de debate “Estrategia de cambio: una gestión creativa”, moderada por Dña. Cristina Pineda, supervisora de Área de I+D+I del Hospital Infanta Sofía, participaron D. José David Zafrilla, del Departamento de Salud de la Ribera, que realizó un análisis de cómo ha sido la integración asistencial en dicho departamento. El objetivo fue conseguir que los ciudadanos fuesen el eje del sistema, con una planificación integral de la asistencia sanitaria, favoreciendo la equidad y accesibilidad a los servicios sanitarios.

Dña. Carmen Ferrer, Gerente del Área 9 de Atención Primaria, habló sobre los elementos



que se deben trabajar para la gestión del cambio; afirmó que el pilar fundamental es la humanización del cuidado, siendo esta humanización una parte integrante del acto de cuidar. Resaltó la importancia de que los gestores tengamos conciencia de nuestra responsabilidad hacia los profesionales, para que se sientan motivados para el desempeño profesional.

Dña. Encarnación Fernández del Palacio, Directora de Enfermería del Hospital Clínico San Carlos, expuso la evolución del H. Clínico San Carlos desde hace 200 años hasta la actualidad, con los consiguientes retos que se han planteado para la enfermería, y cuyo logro han sido posibles gracias al esfuerzo por mantener altos niveles de calidad asistencial y por la visión modernista y valiente de los componentes de la organización.

Bajo el título “Enfermera gestora en los nuevos modelos organizativos”, la segunda mesa, moderada por la directora de Enfermería del Hospital Infanta Leonor, Dña. Lourdes Martínez, contó con las intervenciones de la Directora General de Atención al Paciente de la Comunidad de Madrid, Dña. Elena Juárez, quien centró su ponencia en la constitución de un área de salud única en la Comunidad de Madrid, afirmando que “la creación de esta área única implica una serie de cambios, entre los que destacamos, por el foro de hoy, la asignación de enfermero a cada ciudadano, desligando esta asignación al médico como sucedía hasta ese momento”. Posteriormente intervino el Gerente del Hospital Infanta Leonor, D. César Pascual, hablando sobre los roles de las enfermeras gestoras en las nuevas instituciones sanitarias de la Comunidad Autónoma de Madrid y afirmando que las expectativas futuras se centren en que la enfermería crezca profesionalmente, aprovechando los medios y técnicas más novedosas, y en la contribución a la sostenibilidad del sistema sanitario.

La última ponencia corrió a cargo de Dña. Concepció Cabanes, de la Fundación Socio-Sanitaria de Manresa quien describió cómo se estructura la asistencia socio-sanitaria en Cataluña. En este contexto, las enfermeras lideran los equipos socio-sanitarios, siendo quienes engloban a todos los integrantes del proceso asistencial del paciente. Todo ello es posible por ser profesionales con responsabilidad, compromiso y capacidad para tomar de decisiones.

Actividades científicas en colaboración.

16º CONGRESO NACIONAL DE HOSPITALES.

En relación al acuerdo de colaboración conjunta con la Sociedad de Directivos de la Salud (SEDISA), se celebró la 16ª edición del Congreso Nacional de Hospitales en Cáceres, durante los días 2, 3, 4 y 5 del mes de junio de 2009, con el lema: “Atención sanitaria integrada, Curar y Cuidar”. El acto inaugural tuvo lugar en teatro romano de Mérida, con una actuación de la Orquesta de Extremadura, bajo la dirección de Inma Shara.

Áreas Temáticas:

- 1.- Derechos y deberes en la salud y la enfermedad.
- 2.- El valor de las personas y de los conocimientos.
- 3.- Los procesos de soporte: protagonistas de la gestión diaria.
- 4.- Diseño sostenible de los centros sanitarios.
- 5.- Lo que importa en la información sanitaria: Retos, presente y futuro.
- 6.- El coste de oportunidad en la gestión económica de los servicios y recursos de salud.
- 7.- Seguridad de pacientes y profesionales. Clave de la gestión de la calidad.

En los Comités participaron los siguientes miembros de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería:

Comité Organizador:

Dña. Mercedes Ferro Montiu.
D. Nicolás Galdeano Rodríguez.
D. Juan Paricio Muñoz.
Dña. Raquel Rodríguez Llanos.
D. Jesús Sanz Villorejo.

Comité Científico:

Dña. Matilde Cortés Sanz.
D. Félix de los Mozos Vázquez.
D. Epifanio Fernández Collado.
D. José Moguer Martín.
D. Santiago Porras de Larrinaga.
Dña. Carmen Sánchez Cortés.



Jornada inaugural



Socio de Honor: D. Epifanio Fernández



Socio de Honor: D. Ángel M. Sánchez

Objetivos:

- Abordar temáticas que trataran sobre el conjunto de la Atención Sanitaria; es decir, abarcar todos los ámbitos: Socio-sanitario, Atención Primaria, Salud Pública, La Universidad, etc.
- Descifrar aspectos clave para enriquecer los procedimientos de trabajo de las organizaciones sanitarias y descubrir nuevas estrategias que posibiliten una actividad técnica de excelencia.

Inscripciones: 1345.

Trabajos aceptados: 685.

- *Comunicaciones orales: 205.*
- *Pósters: 480.*

Socios de Honor:

Por parte de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería, se otorgaron los nombramientos de Socios de Honor a D. Epifanio Fernández Collado y a D. Ángel María Sánchez Mata.

Conclusiones:

- Los Hospitales deben procurar que los ciudadanos vivan, se les diagnostique, se les trate, se les cuide y se les ayude a morir en su domicilio.
- Los Hospitales deben ser sensibles a las necesidades emergentes, procurando la humanización de la atención y prestando especial atención a personas dependientes, vulnerables, frágiles, inmigrantes y con necesidades especiales.

- Los Hospitales deben incorporar la voz y la opinión de los ciudadanos como garantía de la buena suerte en la gestión de los hospitales. Para la mejora en la gestión hay que cambiar la gestión de lo cotidiano.
- La gestión clínica es una importante herramienta de participación, corresponsabilidad y satisfacción de los profesionales.
- Se apuesta decididamente por la seguridad de los pacientes en cuanto a mejoras en la organización de los hospitales, por la formación de los profesionales, la opinión y la participación de los pacientes y por la actuación de las agencias de calidad a través de sus programas de acreditación los centros, los profesionales y los servicios.

Participación en otros foros.

Hemos sido invitados, como Asociación, a los siguientes actos científicos:

AULA EUROPEA DE ENFERMERÍA.

“Foro científico de debate del conocimiento enfermero”. Organizado por el Departamento de Enfermería de la Universidad Europea de Madrid, en Villaviciosa de Odón, Madrid. Es un foro permanente, abierto y gratuito, de encuentro y debate entre profesionales de todos los ámbitos de la Enfermería, sobre el conocimiento enfermero.

CONGRESO INFORENF 2009.

Participación en el Taller: “Indicadores y SS.II”, que se celebró el día 23 de abril, a las 9:00 horas, dentro del Programa científico del VI Congreso Nacional de Informática en Enfermería, con el lema: “Compartiendo la Responsabilidad del Cuidado a través de las Tecnologías de la Información y Comunicación”, en Santiago de Compostela (Galicia), los días 22, 23 y 24 de abril de 2009, organizado por la Sociedad Española de Informática de Salud (SEIS).

Dña. Mercedes Carreras Viñas, Presidenta del Comité Científico, ofreció a ANDE 10 inscripciones gratuitas a esta Jornada, para Directivos de Enfermería de ANDE, con el objetivo de que participasen activamente en este Taller.

El taller sobre sistemas de información para la gestión de la seguridad de los cuidados constaba de una metodología participativa, en la que tras las exposiciones de “Los cuidados para la seguridad de los pacientes: Indicadores claves para la gestión de cuidados” por Dña. M^a. Dolores Herrera, y “Proyecto Séneca”, por Dña. Rosa González, se debatieron en grupo las necesidades de mejora y de diseño de las diversas aplicaciones informáticas que se estaban desarrollando en todo el territorio. Se establecieron pautas de consenso y recomendaciones de diseño de información relacionadas con los indicadores de cuidados que debía contener cualquier sistema de información.

VIII JORNADA DE ENFERMERÍA Y SALUD: ENFERMERÍA EN EUROPA.

Organizada por la Asociación Española de Enfermería y Salud, celebrada en Valladolid, el 12 de Junio. Contó con la colaboración de ANDE, participando Dña. Araceli Tejedor Franco, como Vocal de ANDE en Castilla y León, en el Comité Organizador y la participación de D. Jesús Sanz Villorejo, como Presidente de ANDE, como ponente en la Mesa Redonda: “Acceso al Grado de Enfermería para las actuales enfermeras”, con la ponencia: “Diplomados en Enfermería y Grado en Enfermería”.

REUNIÓN DE LA ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA CON EL SINDICATO DE ENFERMERÍA SATSE ANDALUCÍA.

El 22 de junio de 2009 tuvo lugar una reunión con SATSE de Andalucía sobre la Gestión Clínica y Enfermería; participaron por parte de ANDE, Dña. Raquel Rodríguez, D. José Moguer, D. Juan Paricio, D. Jesús Sanz y varios miembros de ANDE de Andalucía, en la que se valoró el estado actual de la Gestión Clínica en las unidades de enfermería, así como el papel de las enfermeras gestoras en las instituciones sanitarias andaluzas.

Como conclusión se determinó quedar a la espera del futuro posicionamiento que al respecto adopte la Consejería y que se hace absolutamente necesaria la elaboración de un documento de posicionamiento de ANDE al respecto.

VI CONGRESO DE LA CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS (CEDE) 2009.

La 6ª Edición del Congreso de la Confederación de Directivos y Ejecutivos (CEDE), reunió a más de 1.300 ejecutivos y directivos de todo el país, durante los pasados 29 y 30 de Octubre en el auditorio Baluarte, de la localidad navarra de Pamplona.

CEDE agrupa a 86.000 directivos y ejecutivos españoles y a 42 entidades, entre ellos la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE).

El ajustado programa reunió a medio centenar de ponentes, de diferentes países y sectores, con el objetivo de que pudieran ofrecer algunas claves para abordar la crisis económica y cómo salir de la misma. A continuación se señala un esbozo de algunos de los ponentes o ideas.

El comisario europeo de asuntos económicos y monetarios, D. Joaquín Almunia, protagonizó el primer acto. En su alocución advirtió de que si no se recuperan los niveles de empleo, “tampoco se recuperará potencial de crecimiento suficiente”. “El paro -recalcó- se debe convertir en los próximos meses en una prioridad esencial. Porque el crecimiento europeo se debe basar en la mejora de la productividad, de la competitividad, de la mayor capacidad de innovación... pero también en mayores niveles de empleo”.

D. Isidro Fainé, Presidente de CEDE, centró su exposición sobre el lema “Liderar en positivo significa estar convencido de que existen oportunidades”.

D. Jacques Attali, Presidente de Planet Finance y asesor del presidente francés Sr. Sarkozy, expuso como “Los europeos somos los más amenazados por el futuro” o “el G-20 no sirve para nada”.

La infanta Dña. Cristina de Borbón acudió como ponente, por su cargo de directora del área social de la Fundación “La Caixa”. Y, desde ese puesto, en la sesión dedicada a la Responsabilidad Social Empresarial y Gestión Directiva, explicó cuál es la labor que hace la entidad financiera en materia social, en ayuda al desarrollo y al tercer mundo.

D. Xavier Sala i Martín, profesor de Economía de la Universidad de Columbia de EEUU, dijo entre otras muchas cosas y en un estilo de profesor muy ameno, que “llevamos dos años de crisis y todavía no hemos hecho nada”.

También aportó algunas recetas como: Tener más y mejores infraestructuras. Mejorar la calidad institucional. “Hay que confiar en los políticos, y ahora la confianza en la ley y el orden es débil”, dijo. Crear un sistema impositivo que sea eficiente. Hacer políticas que no se deshagan si cambia el partido del gobierno. Incentivar la competencia en todos los sectores. Cambiar la mentalidad de las personas a la hora de buscar trabajo. “En las sociedades que innovan, la gente cambia de trabajo constantemente”, explicó el economista. Modificar la mentalidad que existe en la sociedad respecto al papel de la mujer. “En España se está dilapidando la inteligencia y el talento de las mujeres”, señaló. “Si los dos miembros de una pareja trabajan y tienen un hijo, siempre deja de trabajar la mujer, cuando tendría que dejar de trabajar para cuidar al hijo el menos productivo de los dos”. Fomentar la creación de ideas y facilitar la implantación de las mismas. Crear mecanismos en las empresas para

escuchar a los trabajadores e incentivarlos.

D. Rodrigo Rato, ex ministro de Economía y ex director gerente del Fondo Monetario Internacional, clausuró con una conferencia titulada: La sociedad ante la nueva realidad y presentada magistralmente por D. Antonio Garrigues Walker. Manifestó que es necesario “asumir que llega el momento del cambio”, y que “el papel del Estado ante la crisis ha sido desproporcionado pero necesario”. El ex ministro consideró que la crisis ha supuesto “la mayor socialización de pérdidas que hemos conocido”.

En otro orden de cosas rechazó en varias ocasiones valorar la situación en torno al relevo en la presidencia de Caja Madrid.

En el acto de clausura del VI Congreso de la CEDE, la Confederación Española de Directivos y Ejecutivos, el Príncipe D. Felipe de Borbón mantuvo que hay que “inventar nuevas maneras de hacer”, cuidando no sólo que los proyectos que se emprendan sean viables y duraderos, sino que también preserven “el bienestar y la calidad de vida” actual y de las futuras generaciones.

“Se trata de que pongamos todos juntos nuestros mejores empeños para recobrar la senda del crecimiento y para construir realidades productivas más sostenibles”.

El príncipe D. Felipe defendió un “gran esfuerzo individual y colectivo” para que España supere esta etapa de crisis económica.

LA FEDERACIÓN DE SANIDAD Y SECTORES SOCIOSANITARIOS DE CASTILLA Y LEÓN DE C.C.O.O.

La Federación de sanidad y sectores socio sanitarios de Castilla y León de CC.OO. con la colaboración de la Junta de Castilla y León, organizó las 4ª Jornadas Sectoriales con el lema: “Los hospitales públicos de Castilla y León, calidad, servicios y recursos”, los días 18 y 19 de noviembre, en el complejo hospitalario de León. Han invitado a ANDE a formar parte del Comité Científico en la persona de la vocal de Castilla y León, Dña. Araceli Tejedor Franco.

Acuerdos con otras entidades.

ACUERDO DE COLABORACIÓN CON SEDISA.

Dentro del acuerdo de colaboración conjunta con la Sociedad de Directivos de la Salud (SEDISA), celebraremos la 17ª edición del Congreso Nacional de Hospitales en Madrid, en la primavera del año 2011.

CEDE.

Incorporación de ANDE a la Confederación Española de Directivos y Ejecutivos (CEDE). ANDE forma parte de la Confederación desde el año 2007 y está representada en la Junta Directiva por el presidente de ANDE y en la asamblea de la CEDE por tres miembros de la Junta Directiva, de forma proporcional al número de asociados que aporta.

FUNDACIÓN INDEX.

Se mantiene el Convenio Marco de colaboración entre la Fundación INDEX (ESPAÑA) y la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería, para el desarrollo de actividades de cooperación científica. Este acuerdo está vigente desde el mes de noviembre del año 2005.

Entre las prestaciones que este convenio nos brinda, se pueden destacar: el acceso a las páginas codificadas del entorno Web, CIBERINDEX, la suscripción a Index de Enfermería, en edición papel, de todos los socios y la edición conjunta de la Revista TESELA, Liderazgo y Gestión, de carácter digital, producida dentro de la hemeroteca virtual CANTÁRIDA. Para daros de alta, deberéis poneros en contacto, con la Fundación INDEX, bien en el teléfono 958.29.33.04 o a través del correo electrónico secretaria@ciberindex.com.

UNIVERSIDAD EUROPEA DE MADRID. UEM.

Existe un acuerdo de colaboración entre la Universidad Europea de Madrid y la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería vigente desde el mes de julio del año 2002. En este acuerdo se ofrecen algunas ventajas importantes para los asociados, cónyuges e hijos, en el caso de estudiar en esta Universidad o realizar cursos de Postgrados.

CONVENIO DE COLABORACIÓN ENTRE LA GERENCIA REGIONAL DE SALUD Y LA FUNDACIÓN CENTRO REGIONAL DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN SANITARIA DE CASTILLA Y LEÓN (FQS).

El 4 de marzo de 2009 se firmó un Convenio de colaboración entre la Gerencia Nacional de Salud de la Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León, el Centro Regional para la Calidad y Acreditación del Sistema Sanitario de Castilla y León (FQS) y las Sociedades Científicas y Asociaciones Profesionales para la elaboración conjunta de actualización periódica de los mapas de competencias y el Programa de Evaluación de Competencias para reconocimiento de Grado de Carrera Profesional.

El BOCYL de 8 de julio de 2009 realiza un anuncio de la Fundación Centro Regional de Calidad y Acreditación Sanitaria de Castilla y León, relativo a la convocatoria para conformar una bolsa de evaluadores para la evaluación del desempeño profesional en el ámbito sanitario de Castilla y León, siendo sus funciones principales :

- Revisar y evaluar, de acuerdo al sistema de evaluación técnica de profesionales, diseñado conforme a la metodología de los procedimientos técnicos de evaluación, las autoevaluaciones de solicitantes de grado de carrera profesional que les corresponda.

Requisitos: Titulación Universitaria.

Se valora: Formación específica en evaluación / acreditación; Experiencia profesional en Instituciones del sistema sanitario; Actividades docentes y de investigación realizadas; Formación en gestión sanitaria y de calidad y Grado de carrera profesional reconocido.

PROYECTO SÉNECA.

En el mes de mayo empezó la tercera fase del proyecto SÉNECA en los hospitales de la Comunidad de Castilla y León: Complejo Hospitalario Río Carrión de Palencia y Hospital Universitario Río Hortega de Valladolid, formando parte de los 35 Hospitales de la red pública en la que están representadas las Comunidades Autónomas de España.

Por parte de nuestra Asociación el representante de ANDE en el proyecto es D. Francisco Moreno. También participa en la Comunidad de Castilla y León una asociada de ANDE, Dña. M^a. Jesús González Sánchez.

El proyecto SÉNECA surge de un convenio financiado por el Ministerio de Sanidad y Consumo y la Universidad de Cádiz, en el que participa un grupo de investigadores enfermeros de todo el país.

El objetivo de este proyecto es, en la fase de desarrollo en la que se encuentra, la elaboración de un modelo de estándares de calidad de cuidados para la seguridad del paciente en los hospitales del sistema nacional de salud.

Se ha publicado un manual en la página del Ministerio que contiene dos partes diferen-

ciadas; en la primera, aparece un informe técnico exhaustivo que explica con rigor el trabajo realizado por el grupo de investigación. En un apartado posterior, se presenta el modelo de seguridad de cuidados que ha sido confeccionado con la participación de muchos profesionales, pacientes y asociaciones ciudadanas.

Por último, adjunto al manual, se ofrecerá una aplicación informática que permitirá la autoevaluación del centro hospitalario utilizando como referencia el modelo de seguridad de cuidados.

CONVENIO DE PATROCINIO DEL CONGRESO NACIONAL DE HOSPITALES Y QUÍMICA FARMACÉUTICA BAYER, S.L.

Se firmó un acuerdo de colaboración entre SEDISA y ANDE con Bayer HealthCare el 20 de abril de 2009 en Madrid, para la organización de un Taller Pre-congreso, durante la mañana del 2 de junio, primer día del 16º Congreso Nacional de Hospitales, relacionado con “El Análisis de Costes Sanitarios”. Está dirigido a gestores hospitalarios.

FIRMA DEL CONVENIO ENTRE LA ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA Y LA UNIVERSITAT OBERTA DE CATALUNYA.

El pasado 21 de Julio se firmó un Convenio con la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), con el objetivo de poner en marcha proyectos docentes, científicos y tecnológicos.

Ambas instituciones impulsarán el desarrollo de actividades dirigidas a promover el uso de las “Tic´s” en el ámbito de la salud; la organización y realización de cursos, seminarios, reuniones y jornadas, destinadas a potenciar la formación de los socios, con notables ventajas en su inscripción.

La UOC, (www.uoc.edu), es una universidad surgida del conocimiento y líder mundial en formación virtual. Desarrolla un importante área de programas en Ciencias de la Salud, en el seno de su Instituto Internacional de Postgrado, en ámbitos de gestión, planificación, diseño, telemedicina y sistemas “TIC´s” en salud entre otros.

ANDE, (www.ande.org), es una asociación que agrupa a los Directivos de Enfermería de toda España, que promueve el desarrollo profesional y la formación de sus asociados como medio de una mayor eficiencia en la gestión que realizan en las Organizaciones Sanitarias.

Publicaciones

C. D. PONENCIAS Y COMUNICACIONES. 20ª JORNADAS NACIONALES DE SUPERVISIÓN DE ENFERMERÍA-ENFERMERAS GESTORAS. ISBN.

Celebradas en Valencia, del 4 al 6 de Marzo del año 2009, con el lema: “Liderazgo, Gestión Enfermera y Continuidad de Cuidados”.

REVISTA TESELA: LIDERAZGO Y GESTIÓN.



La Revista TESELA es la revista digital de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE). Se distribuye gratuitamente para los miembros de ANDE y de la Fundación

INDEX y, además, entre todos aquellos particulares, profesionales de la salud e instituciones, que deseen suscribirse.

Es la primera revista electrónica especializada en Gestión en Enfermería, orientada a promover conocimiento útil para la ayuda en la toma de decisiones de las enfermeras y enfermeros que dedican su actividad a la gestión y administración, lo que permite, a estos profesionales, estar actualizados de forma permanente, sobre los avances que se producen en las diferentes áreas del conocimiento enfermero y especialmente en el de la gestión.

¿Qué pretende la REVISTA TESELA?:

- 1.-Estar presente en la comunidad sanitaria, profesional y social, proyectando en la comunidad el valor añadido que los profesionales enfermeros aportan a las organizaciones y por tanto a la sociedad.
- 2.-Mejorar el desarrollo y profesionalización de los directivos enfermeros en las organizaciones sanitarias o sociales.
- 3.-Mantener una comunicación eficaz entre profesionales gestores o interesados en la gestión sanitaria.
- 4.-Colaborar en la continúa mejora del sistema sanitario y social.

La edición de TESELA corre a cargo de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería que cuenta como editora asociada con la Fundación Index.

El formato se materializa en La REVISTA TESELA, que es una revista digital incluida en el entorno de la Hemeroteca Cantárida, de la Fundación Index.

La periodicidad es semestral, pudiéndose ampliar a cuatrimestral en función de su capacidad de captación de trabajos publicables.

Puedes acceder a ella, a través del enlace <http://www.index-f.com/tesela/revista.php>.

Durante el año 2009, el Comité de redacción de la revista Tesela: Liderazgo y Gestión, ha trabajado intensamente para poder ofrecer el quinto y sexto número de la revista, pudiéndose encontrar la edición en progreso en la siguiente página Web:

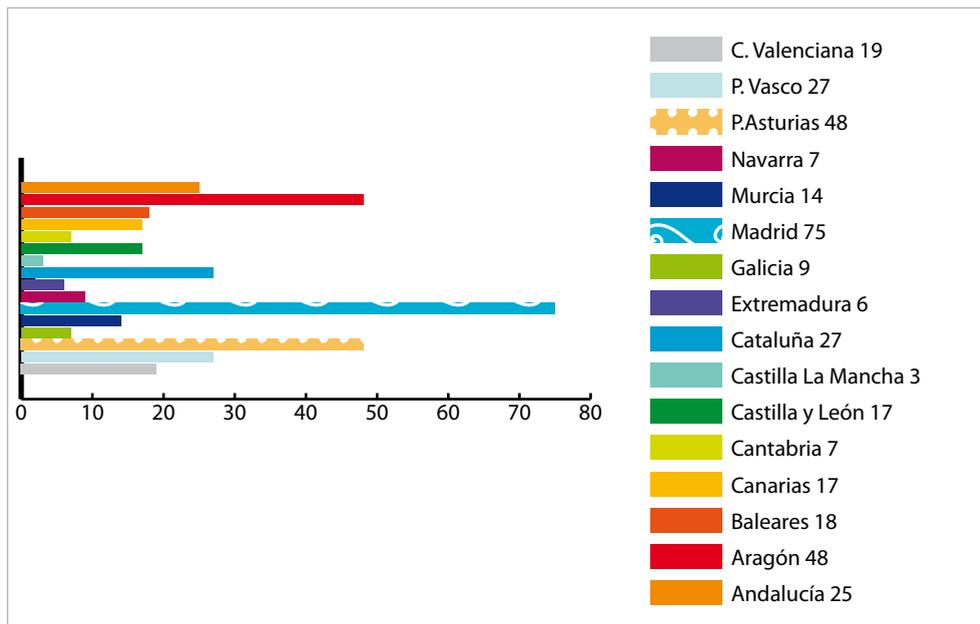
<http://www.index-f.com/tesela/ts6/sumario.php>.

En el quinto número, la Junta Directiva de ANDE elaboró un documento de posicionamiento en relación a los modelos de gestión que permiten una mayor autonomía dentro de las organizaciones sanitarias, en respuesta a la petición de varios asociados en la última asamblea, titulado: "Las enfermeras gestoras, una garantía de calidad en las organizaciones sanitarias".

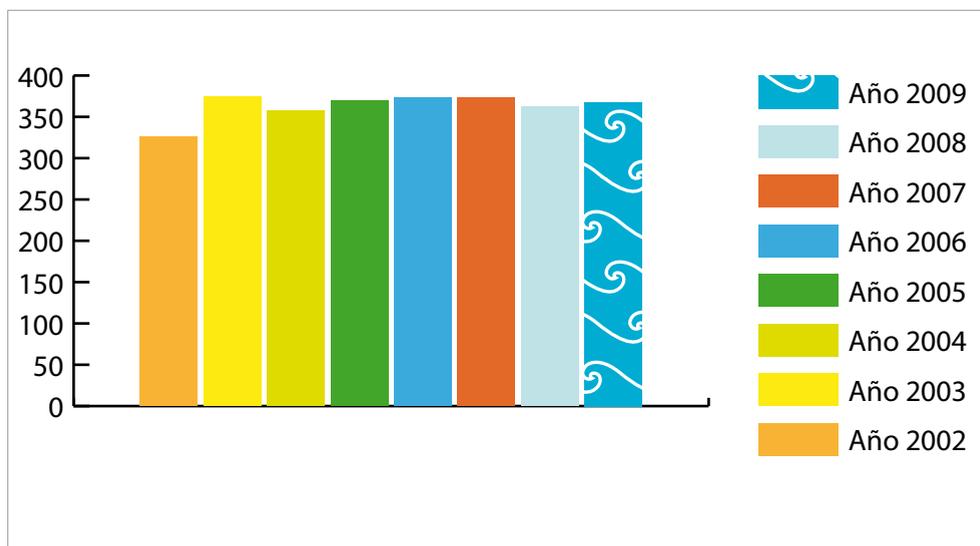


El número de asociados en la actualidad es de 367.

La distribución por Comunidades se muestra en el siguiente gráfico:



La evolución en el número de asociados durante los últimos años está representada en el siguiente gráfico:



ANDE

Asociación Nacional de Directivos de Enfermería

Apartado de Correos 21050
28050 Madrid